

cftc' est CONCRET

Élections CSE 2024 du 09 au 14 octobre

VOTEZ CFTC !

**7 POINTS FORTS POUR
VOTRE BIEN-ÊTRE**



1 VOTRE SANTÉ, C'EST CONCRET

Seul syndicat réformiste à défendre votre santé.

“ Nous sommes un syndicat réformiste mais qui sait aussi dire NON ! La CFTC s'est positionnée CONTRE l'accord qui dégrade vos droits à maintien de salaire pour les congés maladie, y compris en cas de cancer, et augmente les cotisations. ”

D'autres syndicats (CFDT, CFE/CGC, FO et UNSA) n'ont pas hésité à signer cet accord DÉFAVORABLE AUX POSTIERS !



Notre revendication :

**NON À LA PERTE DE SALAIRE
DÈS 46 JOURS DE MALADIE**



Donnez votre voix à la CFTC qui défend les droits fondamentaux libre de toutes pressions !

2 DU CONCRET POUR VOTRE POUVOIR D'ACHAT !

Voter CFTC c'est s'assurer de la défense de votre pouvoir d'achat.



“ Signataire des accords, la CFTC vous a permis de bénéficier de l'intéressement, des primes de pouvoir d'achat et des primes métiers, c'est plusieurs milliers d'euros en plus sur votre rémunération depuis 6 années. Sans signature de la CFTC, PAS DE PRIMES ! ”

Nos revendications :

- Revoir les grilles de salaires et mettre en place une prime d'ancienneté
- Un 13^e mois avec maintien des primes existantes
- La prise en charge à 100% de la mutuelle
- Le remboursement intégral des abonnements de transports en commun
- 1000 € placés sur le PEG/ PERCOL, c'est 1000 € d'abondement
- Des tickets restaurant de 10 € POUR TOUS

3

CONCRÉTISER DES OFFRES SOCIALES ET CULTURELLES

Voter CFTC c'est choisir des actions sociales et culturelles qui profiteront à tous les postiers !

“ Nous militons pour la mise en place d'un socle minimum pour tous avec possibilité de bénéficier au moins d'UNE OFFRE VACANCES À MOINS 50% TOUS LES ANS. ”

Nos revendications :

- 1€ de budget = 1€ pour les postiers
- Une application avec toutes les offres en ligne
- Des offres variées adaptées à la situation de chacun



4

UNE PRISE EN COMPTE CONCRÈTE DE VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Votez CFTC pour une vision moderne et adaptée à nos réalités d'aujourd'hui.



Nous demandons que la notion de pénibilité à La Poste soit redéfinie et prenne en compte les risques psychosociaux et la pression commerciale.



Nos revendications :

- La prévention des risques de BURN OUT
- Une vraie prise en compte de la pénibilité par un allègement de la charge de travail en fin de carrière
- Stopper la tyrannie des chiffres et des cadences
- Revoir le modèle des réorganisations tous les 2 ans
- Et surtout une **PRIORITÉ À LA PRÉVENTION**

6

DU TEMPS CONCRET POUR VOTRE BIEN-ÊTRE

Voter CFTC c'est remettre l'humain au cœur de nos relations professionnelles et dire STOP à la pression des chiffres.



Nous trouvons inadmissible que des postiers partent en retraite sans même un geste de leur Direction.



Nos revendications :

- Possibilité d'obtenir un prêt à 0% en cas d'accident de la vie
- Bonification des CA pour les aidants
- Une remise officielle de la médaille du travail accompagnée d'une prime
- Remettre de la convivialité au sein des équipes avec des moments en commun pris sur le temps de travail (naissance, mariage, retraite, arbre de Noël)

5

VIE PERSO / VIE PRO AU CŒUR DE NOS ACTIONS, DU CONCRET !



Votez CFTC pour préserver votre vie personnelle et familiale.



Nous priorisons l'humain et l'importance de la famille.



Nos revendications :

- Des ASA pour garde d'enfants **POUR CHAQUE ENFANT** avec une bonification pour les moins de trois ans
- 2 jours de repos consécutifs par semaine et/ou la semaine de 4 jours pour ceux qui ne peuvent pas télétravailler
- Un vrai droit à la déconnexion

7

UN CSE CONCRET POUR VOTRE CARRIÈRE



Voter CFTC, c'est faire un choix concret, celui d'un syndicat qui sera à vos côtés du début à la fin de votre carrière.



Une carrière, c'est fait de hauts, mais aussi de bas. La CFTC est à vos côtés, et ne vous lâchera pas en cas de coup dur.



Nos revendications :

- Abondement par La Poste du CPF
- Valorisation des tutorats pour que le savoir soit transmis aux nouvelles générations
- Maintenir par tous les moyens les personnels dans l'emploi, y compris en cas de handicap ou d'inaptitude survenue pendant la vie professionnelle
- Le maintien d'un dispositif de fin de carrière qui permettra aux postier(ère)s de partir plus tôt ou de cesser progressivement leur activité

Du 09 au 14 octobre,
VOTEZ CFTC !

cftclaposte.fr



Syndicat

cftc

La Poste