



Pour en savoir plus :

Répartition budgétaire : où va l'argent des ASC ?

En grande partie à la restauration collective qui absorbe 38% du budget ASC du CSE Central.

Et pour quel résultat ? La qualité et les quantités ont baissé dans les assiettes. Des hausses tarifaires délirantes, qui engendrent une baisse de la fréquentation et des postiers qui reviennent à la gamelle.

Budgets fermés : Tout le monde ne sera pas servi !

Avec des milliers de dossiers en attente de validation et des budgets fermés pour de nombreuses prestations, des milliers de postiers risquent de ne PAS pouvoir en bénéficier. Par exemple, les chèques vacances.

Associations historiques : une vraie question

L'accord de mutualisation signé par CFDT, CGT, FO, SUD, UNSA en 2025 fait des "associations historiques" : **Azurera, Toulousiens, etc....** des partenaires privilégiés mais à quel prix pour les postiers ?

Le passage en facturation réelle a révélé des masses salariales très élevées. **Où sont les appels d'offres ?**

Les tarifs pratiqués sont-ils vraiment compétitifs ?

LA CFTC DEMANDE :

Une mise en concurrence transparente s'impose

ASC : LES POSTIERS MÉRITENT MIEUX !

LA CFTC RESPONSABLE, OFFENSIVE ET CONSTRUCTIVE



ASC LES VRAIS PROBLÈMES !

En janvier 2026, alors que vous étiez en droit d'attendre une offre claire, opérationnelle et accessible, le service n'est clairement pas au rendez-vous. C'est la grande pagaille.

L'analyse CFTC de ce chaos

Le fiasco des ASC ne se résume pas à un simple problème de connexion et d'interface informatique.

La CFTC identifie des dysfonctionnements structurels graves qui pénalisent durablement les postiers.

DOUBLE FAUTE IMPUTABLE À :

LA POSTE, avec un calendrier irréaliste pour la mise en place des ASC :

Il avait été demandé un assouplissement du calendrier par La CFTC, La Poste n'a pas écouté nos alertes.

La désorganisation des OS MAJORITAIRES CFDT, CGT, FO :

Vous avez voté pour eux en 2024 et ils ne sont pas la hauteur de la confiance que vous leur avez accordée.

- un manque d'anticipation
- une désorganisation manifeste
- un amateurisme inacceptable pour des organisations qui se disent prêtes à gérer des dispositifs d'envergure nationale

Les responsabilités n'ont pas été prises assez tôt, et l'ampleur du travail a été clairement sous-estimée.

👉 **Au final, ce sont les postiers et les postières qui paient les frais**

Budget confisqué : plus de 70% reversé au CSE Central

Au-delà des problèmes de plateforme, c'est toute l'organisation budgétaire qui pose problème. Le mécanisme de reversement des CSE-E vers le CSE-C crée une situation absurde :

- Plus de 70% du budget des CSE Établissement reversé au CSE Central
- Les CSE-E se retrouvent sans moyens pour proposer des offres locales riches et variées
- Les postiers ne savent plus qui est responsable de quoi entre CSE-E et CSE-C

La vision de la CFTC : constructive et responsable

La CFTC refuse les grandes déclarations sans lendemain. Il faut un retour à la hauteur des enjeux, et surtout :

- une mise à niveau rapide du dispositif
- un service fiable, lisible et équitable, comme vous êtes en droit de l'exiger
- une meilleure communication notamment à destination des familles bénéficiant de l'allocation parent d'enfant en situation de handicap

Quand vous donnez votre voix à une organisation syndicale, elle doit être digne de cette confiance et capable d'assurer un service de qualité

Vous ne savez plus qui fait quoi ? Retrouvez le tableau de répartition CSE-C / CSE-E



Ensemble, faisons valoir vos droits !

<http://www.cftclaposte.fr>

<https://www.facebook.com/CFTCSNLP/>

Syndicat CFTC La Poste (@CftcLaPoste) /X

