

# FLASH INFO CFTC



## **PROMOTION 2026 : CE QUI CHANGE POUR VOUS !**

La Poste réforme les promotions. La CFTC vous aide à y voir clair.

### **Des promotions plus rapides**

La Poste annonce vouloir « permettre aux collaborateurs d'évoluer plus rapidement ». Nous veillerons à ce que cet engagement soit tenu pour **tous les postiers**, sans favoritisme.

### **Qui peut en bénéficier ?**

Tous les agents **classe I à IV – groupe B**, salariés, fonctionnaires ou contractuels, dès **1 an d'ancienneté**.

### **Deux chemins pour évoluer**

#### **1 Recrutement interne = promotion immédiate**

- Vous postulez
- Vous réussissez les tests
- Vous êtes promu à **la prise de poste**. Simple... en théorie. La CFTC restera vigilante sur l'équité des sélections.

#### **2 Promotion par RAP : votre manager vous propose**

- Un poste d'un niveau supérieur dans le même métier
- Validation en revue de personnel
- Promotion + rémunération notifiée ensemble

La CFTC rappelle : **pas de RAP sans poste réel, ni sans transparence !**

### **Rémunération : ce que vous gagnez**

- **100 % d'ancienneté conservée**
- Gain garanti :
  - 2 860 € vers III.1
  - 2 400 € vers III.2 / III.3
  - 1 320 € vers Groupe A

La CFTC exige que ces montants soient appliqués **sans exception**.

### **La CFTC vous accompagne**

Besoin d'aide pour un dossier RAP ? Un doute sur un test de promotion ? Un refus que vous jugez injustifié ?

 **Contactez votre délégué CFTC.** Nous sommes là pour défendre vos droits.

**LA CFTC ENGAGÉE POUR L'ÉQUITÉ  
ET VOS DROITS**

<http://www.cftclaposte.fr>  
<https://www.facebook.com/CFTCSNLP/>  
 Syndicat CFTC La Poste (@CftcLaPoste) /X

